

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 10» города Когалыма  
(МАОУ «СОШ № 10»)

---

**ПРИКАЗ**

25.02.2019

№ 103

Об утверждении  
локального акта

В связи с принятием Коллективного договора МАОУ «СОШ № 10» на 2018-2021 годы и изменением сроком выплат заработной платы работникам учреждения

ПРИКАЗЫВАЮ:

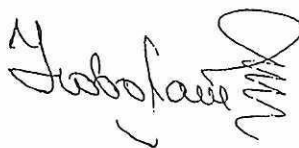
1. Утвердить новую редакцию Положения об оплате труда работников сторожей Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10» города Когалыма (МАОУ «СОШ № 10») согласно приложению №1.

2. Положение об оплате труда работников за счет доходов, полученных от платных образовательных услуг Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10» города Когалыма (МАОУ «СОШ № 10»), утвержденное приказом от 06.02.2017г. № 55 считать утратившим силу.

3. Действие вышеуказанных положений применять к правоотношениям, возникшим с 01.01.2019г

4. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «СОШ № 10»



М.В.Новохатский

**Положение  
об оплате труда сторожей  
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 10» города Когалыма  
(МАОУ «СОШ № 10»)**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение об оплате труда сторожей Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10» города Когалыма (далее - Учреждение) разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ (ст. 96, 97, 99, 100, 103, 113, 152, 153, 154);
- Уставом Учреждения
- Коллективным договором Учреждения.

1.2. Положение разработано в целях дифференциации заработной платы сторожей Учреждения в целях усиления материальной заинтересованности, в повышении качества работы и инициативы работников, в целях усиления мотивации работников, эффективной реализации должностных обязанностей, предусматривающих единые принципы стимулирующего характера.

1.3. Заработная плата педагога и работников, привлекаемых к оказанию платной услуги (методист, делопроизводитель, экономист), определена путём расчёта в смете затрат на оказание платной образовательной услуги.

**2. Оплата труда сторожей**

2.1. Для сторожей Учреждения устанавливается сменный график работы. График составляется сроком на один месяц с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

2.2. Доплата за работу в ночное время производится в размере 40 процентов часовой ставки, рассчитанной исходя из должностного оклада (оклада) за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

2.3. Учетный период для определения часов сверхурочной работы сторожей устанавливается 1 месяц при суммированном учете рабочего времени. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника сторожа 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

2.4. Работа в нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

2.5. Заработная плата, причитающаяся сторожу, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и Коллективным договором Учреждения выплачивается в полном размере не реже чем каждые полмесяца (выплата аванса – каждого 23 числа текущего месяца, выплата заработной платы – каждого 8 числа месяца, следующего за расчетным; в случае выпадения этих чисел на выходные и (или) праздничные дни, выплата аванса и заработной платы осуществляется в рабочие дни, предшествующие данным выходным и (или) праздничным дням).